

องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดชลบุรี  
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

| องค์ประกอบในการประเมิน   | คะแนน | กรอบการพิจารณา  |
|--|-------|---|
| <b>ด้านที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล</b>                                     |       |   |
| <b>(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก</b>                                 |       |   |
| ๑.๑ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)  |       | พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง  |
| - ระดับปริญญาเอก   | ๑๐    | /เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง   |
| - ระดับปริญญาโท  | ๘     |   |
| - ระดับปริญญาตรี   | ๖     |   |
| - ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี  | ๔     |   |
| ๑.๒ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)  |       | พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง  |
| (นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้าย<br>ที่กำหนดให้ยื่นคำขอโอน) |       | (กรณีอายุราชการมากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่น<br>คำขอโอน)   |
| - ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป  | ๑๐    |   |
| - ต่ำกว่า ๒๐ ปี ปีละ ๐.๕ คะแนน   |       |   |
| ๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)                                  |       | พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง  |
| - ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่งที่โอน                                 | ๑๐    | และคำสั่ง   |
| - ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากชื่อแรก  | ๕     |   |
| ๑.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน<br>(๑๐ คะแนน)           |       | พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง  |
| - ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป  | ๑๐    | และคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน<br>มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำขอโอน) |
| - ต่ำกว่า ๒๐ ปี ปีละ ๐.๕ คะแนน   |       |   |
| ๑.๕ เหตุผลในการขอโอน (๑๐ คะแนน)  |       | พิจารณาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง   |
| - การโอนเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส  | ๑๐    |   |
| - การโอนเพื่อดูแล บิดา มารดา บุตร                                      | ๘     |   |
| - การโอนกลับภูมิลำเนา  | ๖     |   |
| - อื่นๆ  | ๔     |   |

| องค์ประกอบในการประเมิน                             | คะแนน | กรอบการพิจารณา   |
|--|-------|--|
| <b>ด้านที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล</b>                 |       |  |
| <b>(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก</b>             |       |  |
| ๒.๑ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน       |       | พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง |
| ในกลุ่มตำแหน่งหรือในสายงานที่จะโอน (๑๐ คะแนน)      |       | และคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานใน              |
| - ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป                              | ๑๐    | ตำแหน่งหรือในสายงานที่จะแต่งตั้ง มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี      |
| - ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน                       |       | นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำขอโอน)  |
| ๒.๒ ผลงานดีเด่น (๑๐ คะแนน)                         |       | พิจารณาจากผลงานที่ได้รับรางวัลในหน่วยงานของรัฐ ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี    |
| - ระดับชาติ  | ๑๐    | นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำขอโอน   |
| - ระดับภาค   | ๘     |  |
| - ระดับจังหวัด                                     | ๖     |  |
| - ต่ำกว่าระดับจังหวัด                              | ๔     |  |
| ๒.๓ การได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือ      |       | พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/คณะทำงาน      |
| คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)                   |       | ในหน่วยงานของรัฐย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำขอโอน    |
| - ระดับชาติ  | ๑๐    |  |
| - ระดับภาค   | ๘     |  |
| - ระดับจังหวัด                                     | ๖     |  |
| - ต่ำกว่าระดับจังหวัด                              | ๔     |  |
| <b>ด้านที่ ๓ การรักษาวินัย(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)</b>  |       | พิจารณาจาก สมุดประวัติ/ก.พ.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง |
| พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่วันเข้า |       | และคำสั่งลงโทษทางวินัย   |
| รับราชการเป็นต้นมา (๕ คะแนน)                       |       |  |
| - ไม่เคยถูกลงโทษ                                   | ๕     |  |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัย                              | ๐     |  |
| <b>ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่นๆ และประโยชน์ที่</b>   |       | พิจารณาจากเอกสารประวัติ ผลงาน/การปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ        |
| <b>ทางราชการได้รับ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)</b>        |       | ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดคะแนนสูงต่ำเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม          |
| - ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา                | ๕     | ประกอบการประเมิน   |
| (ย้อนหลัง ๒ ปี)                                    |       |  |
| - ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ       | ๕     |  |
| (ถ้ามี)  |       |  |
| - ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ      | ๕     |  |
| พิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน               |       |  |
|  |       |  |

#### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับพิจารณาแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสินโดยยึดอาวุโสตาม หลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

=====