

องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดชลบุรี

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑)

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล		
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก		
๑.๑ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
- ระดับปริญญาเอก	๑๐	ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ระดับปริญญาโท	๘	
- ระดับปริญญาตรี	๖	
- ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี	๔	
๑.๒ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
(นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน		(กรณีอายุราชการมากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร
นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำขอ)		วันสุดท้าย)
- อายุราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐	
- อายุราชการ ๑๕-๑๙ ปี	๘	
- อายุราชการ ๑๐-๑๔ ปี	๖	
- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี	๔	
๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่ง เปลี่ยน	๑๐	และคำสั่ง
ตำแหน่ง ย้าย หรือโอน		
- ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อแรก	๕	
๑.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
(๑๐ คะแนน)		และคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน
- ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐	มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ต่ำกว่า ๒๐ ปี ปีละ ๐.๕ คะแนน		
๑.๕ สถานที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
- ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่เดียวกัน	๑๐	
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่ในจังหวัดเดียวกัน	๘	
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่และต่างจังหวัด	๖	

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล		
(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก		
๒.๑ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในกลุ่มตำแหน่งหรือในสายงานที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง และคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานใน ตำแหน่งหรือในสายงานที่จะแต่งตั้ง มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน		
๒.๒ ผลงานดีเด่น (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจากผลงานที่ได้รับรางวัลในหน่วยงานการศึกษาของรัฐ
- ระดับชาติ	๑๐	ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
- ระดับภาค	๘	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖	
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๔	
๒.๓ การได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)		พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/คณะทำงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย
ระดับชาติ	๑๐	
- ระดับภาค	๘	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖	
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๔	
- ด้านที่ ๓ การรักษาวินัย		พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง
พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่วันเข้า รับราชการเป็นต้นมา (๕ คะแนน)		และคำสั่งลงโทษทางวินัย
ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	
- เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	
- ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่นๆ และประโยชน์ที่		
ทางราชการได้รับ (๑๕ คะแนน)		
- ผู้ส่งคำขอแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาจาก ข้อมูลบุคคลหรือผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ	๑๕	พิจารณาจากเอกสารประวัติ ผลงาน/การปฏิบัติงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ ข้อเสนอแนะ แนวคิดการพัฒนางาน
- วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา (ประกอบด้วย (๑) ความสอดคล้องกับภาระงาน (๒) ความชัดเจนในการ ดำเนินการ และ(๓) ความสอดคล้องและความต้องการของ สังคม)	๑๐	ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดคะแนนสูงต่ำเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ประกอบการประเมิน
ผลงานอื่นที่ผ่านมาที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ	๕	
- พิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน		

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับพิจารณาแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสินโดยยึดอาวุโสตาม หลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

=====