



ที่ ศธ ๐๔๐๓๖/๑๐๗๐๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓  
อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) แบบคำร้องขอย้าย

จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ขณะนี้ใกล้ถึงกำหนดเวลาการยื่นคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงให้โรงเรียนแจ้งผู้อำนวยการโรงเรียน และรองผู้อำนวยการโรงเรียน ที่ประสงค์ขอย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (วันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียน ที่ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ได้แก่ สำเนา ก.พ.๗ (ฉบับปัจจุบันที่มีเจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง) , สำเนาบัตรข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หรือเอกสารอื่น (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ และจำนวน ๒ ชุด สำหรับผู้ที่ขอย้ายไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น และคำร้องขอย้ายดังกล่าว ใช้พิจารณาได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒. โรงเรียนเสนอรายชื่อผู้ประสงค์ขอย้ายเพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา และส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษามาพร้อมกับคำร้องขอย้ายด้วย

๓. ผู้ขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ แต่ละรายจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพเป็นรูปเล่ม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) จำนวน ๑๐ เล่ม

๔. รวบรวมคำร้องขอย้าย เอกสารประกอบการพิจารณา รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาและเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัย พวงภาคีศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๓๘๒๓-๔๒๑๘ -๒๑ ต่อ ๑๑๑ , ๑๑๒

โทรสาร ๐-๓๘๒๓-๔๑๘๘-๙



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓  
เรื่อง การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และโดยอนุมัติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดเกณฑ์ประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

ข้อ ๑ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ เรื่อง การประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ตั้งแต่การยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ การใช้ตำแหน่งว่างให้ กศจ.ชลบุรี กำหนดสัดส่วนการรับย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา และการบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกในสัดส่วนเท่ากัน หรือต่างกันไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง ยกเว้นไม่มีบัญชีคัดเลือก หรือไม่มีผู้ขอย้าย ให้ใช้ได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณารับย้ายก่อนการบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกกรณีตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ไม่ต้องกำหนดสัดส่วน ให้ กศจ.ชลบุรี พิจารณาว่าจะใช้รับย้ายต่างเขตพื้นที่ หรือใช้บรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก แต่ถ้าใช้บรรจุแต่งตั้ง ต้องคำนึงถึงว่ามีผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้น หรือไม่ด้วย

ข้อ ๖ ให้พิจารณาผู้ขอย้ายในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้วยกันทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ในสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกัน และขนาดใกล้เคียงกัน พร้อมกันก่อน เมื่อมีตำแหน่งว่างเหลือจึงพิจารณารับย้ายสถานศึกษาต่างประเภท หรือพิจารณาย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาเกินกว่าหนึ่งขนาดได้

/ ข้อ ๗ การย้ายสับเปลี่ยน....

ข้อ ๗ การย้ายสับเปลี่ยน ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๘ การย้ายกรณีพิเศษ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เมื่อมีเหตุผล ความจำเป็นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๙ การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพและวิธีการย้าย ฯ แนบท้ายนี้

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓ มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ กรณีไม่เป็นไปตามประกาศนี้ ให้เสนอ กศจ.ชลบุรี พิจารณาเป็นกรณีไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิชัย พวงภาคีศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๓



**เกณฑ์ประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ของ กศจ. ชลบุรี**

**องค์ประกอบหลักและน้ำหนักค่าคะแนน**

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบการประเมินและคะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๔. ประสพการณ์	๒๐ คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๗. ความอาวุโส	๑๐ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>

**รายละเอียดองค์ประกอบหลักและตัวชี้วัดการประเมิน**

ให้มีตัวชี้วัดและการประเมินแต่ละองค์ประกอบตามรายการย่อยและน้ำหนักของคะแนน ดังนี้

**๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)**

ประเมินวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ จากเอกสารของผู้ประสงค์ขอย้าย ซึ่งบ่งบอกความเป็นผู้นำสู่ความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษเอ ๔ เป็นวิสัยทัศน์ตนเอง และอาจประเมินเพิ่มเติม โดยวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

**๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)**

ประเมินจากเอกสาร รายงานที่แสดงถึงทักษะกระบวนการบริหาร การมีส่วนร่วมกับชุมชนและท้องถิ่น รวมทั้งการจัดการศึกษาเพื่อมีงานทำ ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารสถานศึกษาที่ผ่านมา ในภารกิจ ๔ งาน ได้แก่ งานบริหารวิชาการ งานบริหารบุคคล งานบริหารงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายจัดทำเอกสาร รายงานความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔ (สำหรับเนื้อหา ไม่รวมภาคผนวก) ทั้งนี้ให้มีเอกสารหลักฐาน ภาพถ่าย ประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน

### ๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

ประเมินจากเอกสารหลักฐานประกอบการพัฒนาสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าของสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน เป็นผลงานหรือรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานของรัฐและอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ผลงานที่เกิดจากการพัฒนาสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี พิจารณาดังนี้

#### ๓.๑ ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| - ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม          | ๕ คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ               | ๔ คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด      | ๓ คะแนน |
| - ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย/สหวิทยาเขต | ๒ คะแนน |
| - ไม่มีหลักฐาน                         | ๐ คะแนน |

(ต้องเป็นผลงานในช่วงเวลาที่ผู้ประสงค์ขอย้าย ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น

ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)

#### ๓.๒ ผลงานที่ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| - ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม     | ๕ คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ          | ๔ คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| - ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย       | ๒ คะแนน |
| - ไม่มีหลักฐาน                    | ๐ คะแนน |

(ต้องเป็นผลงานในช่วงเวลาที่ผู้ประสงค์ขอย้าย ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น ย้อนหลัง

ไม่เกิน ๓ ปี และต้องระบุชื่อผู้ได้รับรางวัลให้ชัดเจน)

#### ๓.๓ ผลงานที่เกิดจากการบริหารครูผู้สอนที่ได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- |  |         |
|--|---------|
| - ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม          | ๕ คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ               | ๔ คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด      | ๓ คะแนน |
| - ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย/สหวิทยาเขต | ๒ คะแนน |
| - ระดับโรงเรียน                        | ๑ คะแนน |
| - ไม่มีหลักฐาน                         | ๐ คะแนน |

(ต้องเป็นผลงานในช่วงเวลาที่ผู้ประสงค์ขอย้าย ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น ย้อนหลัง

ไม่เกิน ๓ ปี และต้องระบุชื่อผู้ได้รับรางวัลให้ชัดเจน)

๓.๔ ผลงานของนักเรียนที่ได้รับรางวัล (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- ระดับกรมหรือสูงกว่าระดับกรม ๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน
- ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย/สหวิทยาเขต ๒ คะแนน
- ระดับโรงเรียน ๑ คะแนน
- ไม่มีหลักฐาน ๐ คะแนน

(ต้องเป็นผลงานในช่วงเวลาที่ผู้ประสงค์ขอย้าย ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้น ย้อนหลัง

ไม่เกิน ๓ ปี และต้องระบุชื่อผู้ได้รับรางวัลให้ชัดเจน)

ทั้งนี้ เอกสารในข้อ ๓.๑-๓.๔ ที่นำมาอ้างอิงใช้ได้เพียงข้อใดข้อหนึ่ง แล้วจะนำไปอ้างอิงข้ออื่นอีกไม่ได้ (จะใช้เอกสารหลักฐานชิ้นเดียวกันอ้างอิงเกินกว่า ๑ ข้อไม่ได้)

๓.๕ ผลการประเมินของ สมศ. ครั้งล่าสุด (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ระดับขั้นพื้นฐาน

- ดีมาก ๕ คะแนน
- ดี ๔ คะแนน
- พอใช้ ๓ คะแนน
- ปรับปรุง/ต้องปรับปรุง/ต้องปรับปรุงเร่งด่วน ๒ คะแนน

๓.๖ ผลทดสอบระดับชาติ (O-NET) (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ใช้ผลการทดสอบระดับชาติ (O-NET) ของนักเรียนชั้น ป.๖ โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ใช้ผลการทดสอบระดับชาติ (O-NET) ของนักเรียนชั้น ม.๓ และ ม.๖ ในโรงเรียนของผู้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยยึดผลคะแนน (O-NET) ล่าสุด ณ วันที่คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการย้าย ซึ่งประเมินจากคะแนนเฉลี่ยระดับโรงเรียน สูงกว่าหรือเท่ากับผลการทดสอบระดับประเทศ ดังนี้

**โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา**

- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๕ กลุ่มสาระ ๕ คะแนน
- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๔ กลุ่มสาระ ๔ คะแนน
- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๓ กลุ่มสาระ ๓ คะแนน
- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๒ กลุ่มสาระ ๒ คะแนน
- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๑ กลุ่มสาระ ๑ คะแนน

**โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา**

**ระดับชั้น ม.๓**

- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๕ กลุ่มสาระ ๒.๕ คะแนน
- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๔ กลุ่มสาระ ๒.๐ คะแนน
- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๓ กลุ่มสาระ ๑.๕ คะแนน
- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๒ กลุ่มสาระ ๑.๐ คะแนน
- สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๑ กลุ่มสาระ ๐.๕ คะแนน

ระดับชั้น ม.๖

- |   |           |
|---|-----------|
| - สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๕ กลุ่มสาระ | ๒.๕ คะแนน |
| - สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๔ กลุ่มสาระ | ๒.๐ คะแนน |
| - สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๓ กลุ่มสาระ | ๑.๕ คะแนน |
| - สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๒ กลุ่มสาระ | ๑.๐ คะแนน |
| - สูงกว่าหรือเท่ากับระดับประเทศ ๑ กลุ่มสาระ | ๐.๕ คะแนน |

เอกสารในข้อ ๓.๕-๓.๖ ให้แนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาแสดงด้วย

**๔. ประสพการณ์ (๒๐ คะแนน)**

พิจารณาจากประสพการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ก.พ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ การนับระยะเวลาให้นับเฉพาะประสพการณ์ในตำแหน่งที่ขอย้ายแล้วแต่กรณี

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- |  |          |
|--|----------|
| - ๒๐ ปี ขึ้นไป                         | ๑๐ คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๒๐ ปี ให้คะแนนปีละ ๐.๕ คะแนน |          |

๔.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- |               |         |
|---------------|---------|
| - ๒๖ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - ๒๑ - ๒๕ ปี  | ๔ คะแนน |
| - ๑๖ - ๒๐ ปี  | ๓ คะแนน |
| - ๑๑ - ๑๕ ปี  | ๒ คะแนน |
| - ๑๐ ปีลงมา   | ๑ คะแนน |

๔.๓ ประสพการณ์ในการบริหารโรงเรียนปัจจุบัน ตามจำนวนนักเรียน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ของปีที่ขอย้าย (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- |                             |         |
|-----------------------------|---------|
| - นักเรียน ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป   | ๕ คะแนน |
| - นักเรียน ๑,๕๐๐ - ๒,๔๙๙ คน | ๔ คะแนน |
| - นักเรียน ๕๐๐ - ๑,๔๙๙ คน   | ๓ คะแนน |
| - นักเรียน ๔๙๙ คนลงมา       | ๒ คะแนน |

**หมายเหตุ**

๑. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๑ กรณีตำแหน่งปัจจุบันเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้หมายถึงการดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๒ กรณีตำแหน่งปัจจุบันเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้หมายถึงตำแหน่ง ผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๒. การนับระยะเวลาให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

กรณีมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเพิ่มเป็น ๑ ปี

### ๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ก.พ.๗) หรือสำเนาปริญญาบัตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ หรือใบแสดงผลการเรียนรู้ที่จบหลักสูตร (แนบหลักฐานประกอบ)

- ปริญญาเอก ๕ คะแนน
- ปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา ๔ คะแนน
- ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา หรือปริญญาโท สาขาอื่นๆ ๓ คะแนน
- ปริญญาตรี ๒ คะแนน

### ๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ ๕ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ ๐ คะแนน

### ๗. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน)

ให้พิจารณาเปรียบเทียบระหว่างผู้ขอย้ายไปสถานศึกษาเดียวกัน โดยพิจารณาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายในตำแหน่งเดียวกันแล้วแต่กรณี ตามลำดับ ดังนี้

- (๑) ผู้บริหารสถานศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๒) ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะขึ้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

- (๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- (๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้น

อาวุโสกว่า

(๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

การจัดลำดับความอาวุโสให้พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

- อวุโสลำดับที่ ๑ ๑๐ คะแนน
- อวุโสลำดับที่ ๒ ๘ คะแนน
- อวุโสลำดับที่ ๓ ๖ คะแนน
- อวุโสลำดับที่ ๔ ๔ คะแนน
- อวุโสลำดับที่ ๕ ถึงลำดับสุดท้าย ๒ คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปี ให้คะแนนปีละ ๑ คะแนน

(การนับระยะเวลาให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีมีเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเพิ่มเป็น ๑ ปี)

อนึ่ง หากได้คะแนนประเมินรวมตามองค์ประกอบทั้งหมดเท่ากัน ให้ผู้มีอาวุโสมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

**หมายเหตุ** ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย จัดทำเอกสารการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด เป็นรูปเล่ม โดยจัดเรียงเอกสารตามองค์ประกอบในข้อ ๑-๘ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ให้อยู่ในเล่มเดียวกัน จำนวน ๑๐ เล่ม

.....



